

TRABAJO EN EQUIPO



“LA FUERZA DEL EQUIPO VIENE DE CADA MIEMBRO. LA FUERZA DE CADA MIEMBRO ES EL EQUIPO”
-PHIL JACKSON



El **trabajo en equipo** es fundamental en nuestra sociedad, es un pilar del progreso social y del desarrollo humano, tanto personal como académico o profesional. El grupo ejerce una poderosa influencia sobre el individuo, contribuyendo al crecimiento y desarrollo de su propia identidad.



TRABAJO EN EQUIPO

Las relaciones humanas necesitan de tolerancia, respeto, confianza, apoyo mutuo y aceptación de los demás, así mismo, también es de suma importancia las diferencias entre los miembros del grupo.

Algunas de sus características son:

TENER UN PROPÓSITO CLARO - Todos los miembros del equipo deben saber exactamente cuál es el objetivo a alcanzar; así sabrán cómo pueden contribuir al logro del objetivo y podrán focalizar su energía y trabajo en ello.

TENER UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA - Hacia adentro y hacia afuera. Un intercambio ágil de la información permite asegurar que se adoptarán oportunamente las decisiones correctas y no existirán dudas en los miembros del equipo respecto a qué deben hacer, cuándo, cómo, para qué y por qué.

VOLUNTAD DE APRENDER DE LOS DEMÁS - Todo proyecto es una iniciativa única, Por ello es importante que los integrantes del equipo tengan voluntad de aprender nuevas técnicas o métodos para ser aplicado en el proyecto. En caso contrario existirá la tendencia a repetir métodos de trabajo ya conocidos, los cuales no necesariamente serán los mejores.

PARTICIPACIÓN EN EL GRUPO - Para que los miembros del equipo del proyecto se perciban como parte de éste, es fundamental que cada uno de ellos tenga una participación activa: los miembros del equipo no sólo deben tener ideas específicas a realizar, sino que deben sentirse involucrados en la discusión de los problemas y en las decisiones que se adopten.



VENTAJAS DE TRABAJAR EN EQUIPO:

- Conduce a mejores ideas y decisiones
- Todas las personas se sienten involucradas en el proceso.
- Aumenta el compromiso de los integrantes del equipo.
- Se amplía el círculo de la comunicación, haciendo que fluya en todas direcciones.
- La gestión del conocimiento y la información compartida, aumenta el aprendizaje.
- Mayor posibilidad de mostrar fortalezas individuales.
- Proporciona un sentido de seguridad a cada integrante.
- Promueve el desarrollo de las relaciones interpersonales.
- Facilita la implementación de nuevas ideas.



*Llegar juntos es el principio.
Mantenerse juntos, es el progreso.
Trabajar juntos es el éxito*

-HENRY FORD